

ESPAS – Arbeit und Haltung

ESPAS ist ein Sozialunternehmen, das mit Menschen mit Erwerbsbeeinträchtigungen arbeitet, die den Weg in den ersten Arbeitsmarkt oder einen angepassten Arbeitsplatz suchen. Unser Fokus ist der Mensch und seine wirtschaftliche und soziale Integration.

Wir legen mit diesem Grundsatzpapier fest, wie wir den Arbeitsalltag gestalten. Es ist die Grundlage für unsere Zusammenarbeit und unseren Umgang untereinander. Der Inhalt ist verbindlich für alle Menschen in der ESPAS, unabhängig von Tätigkeit, Hierarchiestufe oder Funktion. Wir verpflichten uns, im Arbeitsalltag danach zu handeln und uns entsprechend zu verhalten.

Grundverständnis

Jeder Mensch ist anders und bringt andere Bedürfnisse und Fähigkeiten mit. Diese Vielfalt ist eine Bereicherung, die wir nutzen.

Wir gehen bei ESPAS davon aus, dass

- jeder Mensch als ganze Person angenommen und wertgeschätzt werden möchte
- jeder Mensch gerne arbeitet und bereit ist, seinen Beitrag zum Ganzen zu leisten
- jeder Mensch in seiner Tätigkeit Sinn finden kann
- jeder Mensch für sich Verantwortung übernehmen kann und will
- jeder Mensch für das, was er tut und wie er es tut, verantwortlich ist

Unser Arbeitsalltag ist geprägt von wechselnden Situationen und Herausforderungen. Diese stetigen Veränderungen fordern von uns, flexibel zu sein und unseren Alltag lebendig und individuell zu gestalten. Wir denken mit, bringen neue Ideen ein und äussern unsere Meinung. Veränderungen bieten uns Anlass und Möglichkeit, über uns und unsere Tätigkeit nachzudenken.

Wir achten auf eine hohe Qualität und halten Vorgaben und Vorschriften ein. Wir sind stolz auf unsere Arbeit und das Geleistete. Wir machen uns gegenseitig konstruktiv auf Fehler aufmerksam und sind bereit, daraus zu lernen. Diese Hinweise verstehen wir nicht als Kritik, sondern betrachten sie als Unterstützung und als Chance.

Das gemeinsame Arbeiten sehen wir als Bereicherung. Wo viele Menschen zusammentreffen, kommt es auch zu Meinungsverschiedenheiten. Solche Situationen sprechen wir direkt an und lösen sie resultatorientiert. Sind wir dazu allein nicht in der Lage, suchen wir Hilfe.

Wir alle verstehen und nutzen die Arbeit als wichtigstes Mittel, um unsere Möglichkeiten zu erweitern und unsere Talente auszuschöpfen.

Ziele

Es ist unser Ziel, dass jeder Mensch bei ESPAS seine Fähigkeiten und seine Persönlichkeit weiterentwickeln kann und in der Arbeitswelt den Platz einnimmt, der seinen Möglichkeiten entspricht.

Wir gewähren die erforderlichen Freiräume und schaffen Bedingungen, die ein möglichst selbständiges Arbeiten fördern. Gegenseitige Unterstützung ist für uns selbstverständlich. Wir nehmen uns die Zeit zu verstehen, was jeder benötigt, um sich individuell entwickeln zu können.

Leitlinien

Zutrauen und Befähigung stehen an erster Stelle. In der Arbeit übertragen wir allen die notwendige Verantwortung und die erforderlichen Kompetenzen.

Wir nehmen unsere Aufgaben so wahr, dass sich Arbeiten und individuelles Lernen begünstigen. Unsere Arbeitsprozesse orientieren sich in erster Linie an der bestmöglichen Nutzung der vorhandenen Ressourcen. Unsere Organisation und unsere Arbeitsabläufe sind flexibel gestaltet und werden bereichs- und abteilungsübergreifend durchlässig genutzt.

Wir unterstützen und fördern uns gegenseitig und setzen uns gemeinsam mit Fragen und Anliegen auseinander. Im Alltag versuchen wir Neues und freuen uns über das, was uns gelingt. Erfolgserlebnisse sind uns wichtig und wir teilen sie miteinander.

Arbeit

Arbeit ist die Grundlage, um die beschriebenen Ziele zu erreichen. Wir gehen mit den Menschen, die bei ESPAS arbeiten und mit der Arbeit achtsam um.

ESPAS stellt sicher, dass genügend und vielseitige Arbeit zur Verfügung steht. Jede Tätigkeit ist wichtig und wertvoll – unabhängig davon, ob wir dafür von einem externen Kunden bezahlt werden oder einen internen Betriebsbeitrag leisten. In erster Linie ist uns wichtig, dass eine Tätigkeit von Nutzen ist. Gleichzeitig stehen wir gemeinsam in der Verantwortung, dass ESPAS als Betrieb funktioniert und wirtschaftlich sinnvoll weitergeführt wird.

Bei der Planung und Umsetzung unserer Aufträge orientieren wir uns am Qualitätsverständnis und den Ansprüchen des ersten Arbeitsmarktes. Wir wissen, dass alle Beteiligten einen wertvollen Beitrag zum Ergebnis leisten.

Zu unserer Arbeit geben wir uns regelmässig Rückmeldung und tauschen uns aus. So lernt jeder seine fachlichen und persönlichen Kompetenzen besser kennen. Jeder kann sein Verhalten und seine Leistungen einschätzen und weiss, wo seine Entwicklungsmöglichkeiten liegen.

Unsere arbeitsagogische Grundhaltung ist das Fundament für unsere Zusammenarbeit. Wir verstehen darunter das partnerschaftliche Gestalten des Arbeitsalltages, in dem sich jeder einbringt und seine Fähigkeiten geschätzt und entwickelt werden.

Rahmenbedingungen

Die Strukturen und Abläufe von ESPAS unterstützen die optimale Umsetzung dieses Konzepts. Wir überprüfen sie regelmässig und nehmen fortlaufend die notwendigen Anpassungen vor.

Die Personalentwicklung richtet sich an alle Menschen bei ESPAS. Sie erfüllt den Anspruch einer umfassenden Entwicklungsplanung und verfügt über unterstützende Instrumente.

Wir sichern vorhandenes und neu gewonnenes Wissen laufend und verfügen über die notwendigen Gefässe, um es im Arbeitsalltag zu verankern.

Wir stellen sicher, dass wir aktuelle Trends und neue Ansätze kennen und für uns Wichtiges in die ESPAS integrieren.

Wir setzen uns regelmässig mit den Inhalten dieses Konzepts auseinander und stellen dazu Gefässe bereit.

Wir verfügen über Instrumente, die unsere Erfolge sichtbar machen.